

Рецензия
на учебник Базарова Т.Ю.
«Психология управления персоналом», разработанный для студентов,
обучающихся по программам бакалавриата

Скажу сразу, что слежу за творчеством Т.Ю.Базарова последние 20 лет. Его подход к осмыслению этой непростой области – психология управления персоналом – отличается не только социально-психологическим звучанием, но и практической ориентированностью. В частности, подкупает то обстоятельство, что Базаров Т.Ю. пытается описать организацию в ее движении от рождения до разных кризисов. Кроме того, сам стиль описания отличается уважением к подрастающему поколению – студентам, что позволяет относиться к данному тексту как к учебнику, т.е. в каком-то смысле как собеседнику молодых людей, обучающихся психологии.

В учебнике фокусируется внимание на психологической составляющей сферы управления человеческими ресурсами организации. Это происходит на разных уровнях. В частности, рассматривается как организационный контекст управления персоналом, так и групповые феномены. Иногда фокус смещается на рассмотрение управления на индивидуальном уровне.

Считаю весьма позитивным «методический взгляд» автора на рассматриваемую область. Рассмотрен целый арсенал методов и технологий управления персоналом, без которых психологическая работа с людьми в организации представляется невозможной.

Работа с людьми в организации любого типа – это всегда понимание интересов людей и целых групп. Весьма похвально, что автор исходит из предположения, что понимание студентами политической составляющей жизни организации, является необходимым условием как для профессионального самоопределения и адаптации, так и для успешного овладения практическими умениями и навыками работы с персоналом.

Из многочисленного набора методов в раздел «Методы управления персоналом» вошли методы формирования кадрового состава, методы поддержания работоспособности персонала, методы реформирования организации. Такая группировка вполне возможна, хотя и не представляется безупречной.

Особого внимания, на наш взгляд, заслуживает та часть учебника, которая посвящена построению и использованию психологических технологий работы с людьми в организации. В четвертом разделе учебника представлены и технологии кадрового консультирования как средства развития организации, и технологии оценки сотрудников, и технология

конкурса. Отдельно стоит отметить рассмотрение подходов к обучению и развитию сотрудников и основных понятий кадровой психодиагностики.

В целом хочется отметить актуальность и важность проделанной автором работы и рекомендовать учебник к изданию.

Рецензент:

**Доктор психологических наук, профессор,
Академик РАО**

Климов Е.А.