

Приложение 2

Психодиагностическая методика «Готовность к организационным изменениям» (Русскоязычная версия методики «Readiness for organizational change, ROC» Д. Холта)

Инструкция

Пожалуйста, оцените степень своего согласия с приведенными ниже утверждениями об изменениях, которые происходят в вашей организации.

1	2	3	4	5	6	7
полностью не согласен	не согласен	кое в чём не согласен	ни то, ни другое	кое в чём согласен	согласен	полностью согласен

Утверждения

1. Я чувствую, что в долгосрочной перспективе для меня будет выгодным, если организация внедрит данное изменение.
2. Для нас не имеет смысла вводить данное изменение.
3. Я думаю, организация выиграет от этих изменений.
4. Руководство послало ясный сигнал, что эта организация должна будет измениться.
5. Данное изменение упрощает мою работу.
6. Я не верю, что получу какую-то выгоду, когда данные изменения будут внедрены.
7. Мой прошлый опыт вселяет в меня уверенность, что я смогу успешно работать после осуществления изменений.
8. Моё будущее на этой работе будет ограничено из-за данного изменения.
9. Данное изменение улучшит общую эффективность организации в целом.
10. Меня беспокоит, что мой статус в организации упадет, когда изменение будет реализовано.
11. После того как мы изменимся, с некоторыми задачами, как мне кажется, я не смогу справиться лучшим образом.
12. Я не предвижу каких-либо проблем в подстройке к работе, которая у меня появится, когда внедрят данное изменение.
13. Когда я настроюсь, я смогу научиться всему тому, что потребуется после внедрения данного изменения.
14. У меня есть навыки, которые необходимы, чтобы реализовать данное изменение.
15. Данное изменение соответствует приоритетам нашей организации.

16. Самый высокопоставленный руководитель в этой организации стремится к данному изменению.

17. Время, которое мы тратим на данное изменение, должно быть потрачено на что-то ещё.

18. Высшее руководство (руководители, принимающие решения в нашей организации) предоставило поддержку для попытки данного изменения.

19. Я думаю, мы тратим много времени на данное изменение, в то время как вышестоящие руководители не хотят, чтобы оно было внедрено.

20. Я чувствую, что когда мы внедрим данное изменение, я буду легко справляться.

21. У нас есть обоснованные причины для реализации этих изменений.

22. Каждый вышестоящий руководитель подчеркнул важность данного изменения.

23. Есть ряд разумных причин, объясняющих, почему данное изменение необходимо.

24. Данное изменение разрушит многие личные отношения, которые у меня сложились.

25. Наши вышестоящие руководители поощряли всех нас принять данное изменение.