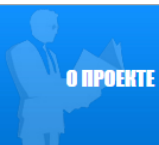
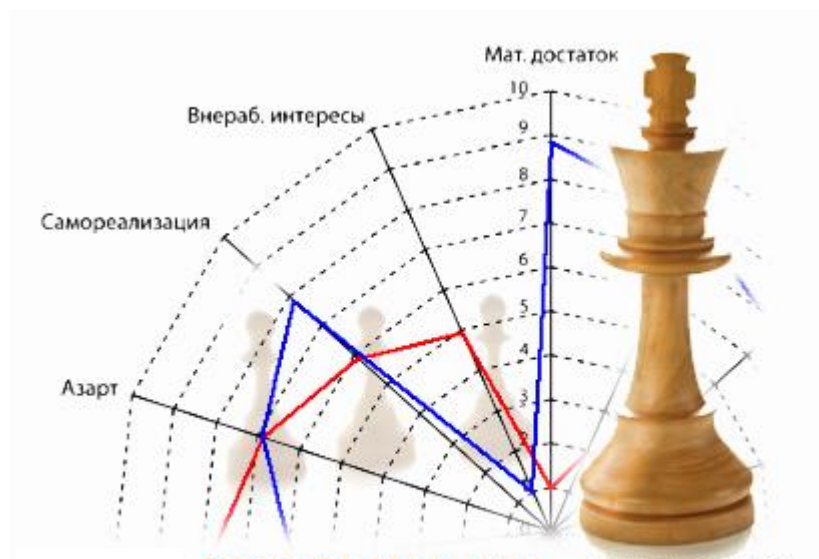




Мы способствуем развитию

ОРГРАЗВИТИЕ.ru

Аналитика для менеджмента и HR



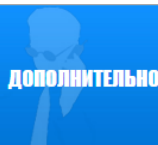
О ПРОЕКТЕ



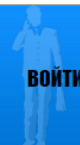
ОТЧЁТЫ



СТАТЬИ



ДОПОЛНИТЕЛЬНО



ВОЙТИ



Оргразвитие.ru – это уникальный современный информационно-диагностический ресурс, позволяющий быстро и удобно проводить исследование мотивационной привлекательности организации с целью повышения эффективности работы сотрудников и укрепления их профессионального здоровья.



Программа основана на методике, разработанной к.п.с.н. Доминяком В.И. в результате анализа популярных мотивационных теорий (А. Маслоу, Ф. Герцберг, К. Альдерфер, Э. Шейн, Д. Макклеланд, С. Адамс, В. Врум) в 2003 г. Данная методика широко и успешно применяется в научных исследованиях.



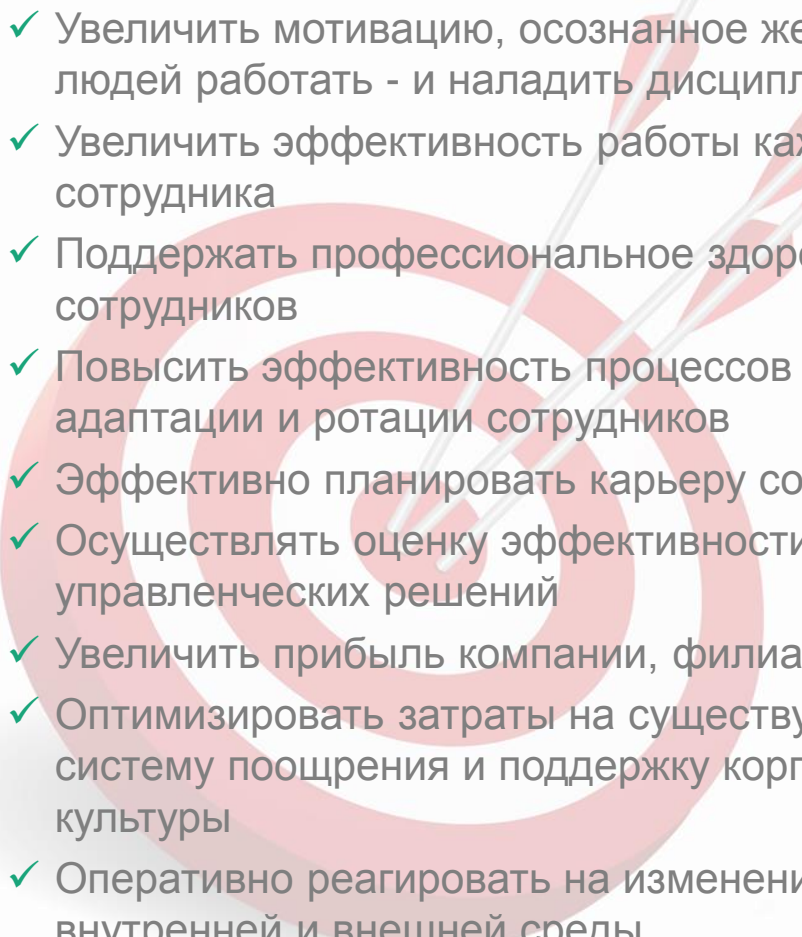
Удаленный доступ к участию в организационном исследовании позволяет оперативно собрать и обработать данные со всех филиалов и подразделений организаций.

Эффективность бизнеса на $\frac{3}{4}$ зависит от желания сотрудников отдаваться работе.

«Оргразвитие.ru» открывает ресурсы в сотрудниках и показывает, как их применять.



On-line оценка и контроль мотивации сотрудников и мотивационной привлекательности организации с целью:

- 
- ✓ Увеличить мотивацию, осознанное желание людей работать - и наладить дисциплину
 - ✓ Увеличить эффективность работы каждого сотрудника
 - ✓ Поддерживать профессиональное здоровье сотрудников
 - ✓ Повысить эффективность процессов отбора, адаптации и ротации сотрудников
 - ✓ Эффективно планировать карьеру сотрудников
 - ✓ Осуществлять оценку эффективности управленческих решений
 - ✓ Увеличить прибыль компании, филиала, отдела
 - ✓ Оптимизировать затраты на существующую систему поощрения и поддержку корпоративной культуры
 - ✓ Оперативно реагировать на изменения внутренней и внешней среды

Научная основа программы «Оргразвитие.ру»

Эффективность сотрудников складывается из продуктивности, измеряемой в числовых показателях, и удовлетворенности (К.Левин).

$$\text{Пр} + \text{Уд} = \text{Эфф}$$

Удовлетворенность - комплексное понятие, включающее в себя и мотивационную удовлетворенность, и профессиональные установки относительно компании и занимаемой должности, соотношение ценностных составляющих компании и сотрудника, карьерные ожидания и пр.

Результаты исследований за 2007-2010 год выявили связи:

- ✓ **эффективности** сотрудников с уровнем их мотивации и лояльности;
- ✓ показателей реализации мотивационных и ценностных ожиданий с **продуктивностью** сотрудников;
- ✓ **количества ошибок**, допускаемых при выполнении задач сотрудниками, с показателями их лояльности и мотивации;

Научная основа программы «Оргразвитие.ру»

Предпосылки формирования удовлетворенности сотрудника (в том числе и мотивационной) определяют его установки в отношении организации, и, в конечном счете, организационное поведение, качество выполнения работы и профессиональное здоровье.



Эксперты о программе «Оргразвитие.ру»



«Система вбирает в себя **15-летний** опыт работы специалистов Санкт-Петербурга, монолит отечественных и зарубежных технологий управления человеческими ресурсами».

Основатель и разработчик проекта «Оргразвитие»

К.п.с.н., доцент каф. Социальной психологии СПбГУ

Доминяк В.И.



«Аналитические материалы проекта «**Оргразвитие.ру**» по оценке мотивации и реализации мотивов деятельности сотрудников организации представляют собой **действенный инструмент** их диагностики и совершенствования. Представленные в **доступной и наглядной** форме результаты исследования становятся основой рассмотрения удовлетворенности деятельностью как отдельных сотрудников, так и основных подразделений диагностируемой организации.

Как следствие такого рода диагностики, полученные рейтинговые оценки реальной реализации мотивов на каждом рабочем месте формируют у руководства организации определенное отношение к **приоритетным направлениям управленческой деятельности** по совершенствованию организационных процессов и стремлению к сбалансированной системе руководства в области мотивации персонала вне зависимости от сферы их деятельности.

Особым преимуществом предлагаемой системы можно считать возможный дистанционный и анонимный характер проведения диагностических процедур, который позволяет обеспечить быстрое, качественное и **высоконадежное** исследование за короткий промежуток времени. Материалы диагностики представлены в яркой и наглядной форме, что существенно облегчает их восприятие и использование».

К.п.с.н., доцент каф. социальной психологии СПбГУ

Чикер В.А.

Удобство и наглядность «Оргразвитие.ру»

Подключение к системе и ввод данных **(1 – 2 дня)**

Заполнение теста в онлайн режиме **(1 день)**

Получение автоматических отчетов **(5 минут)** и их самостоятельный анализ

Глубокая аналитика отчетов специалистами ООО «Доминанта» (при заказе) **(5 – 10 дней)**

Получение подробного отчета с выявленными конфликтными зонами и **рекомендациями**

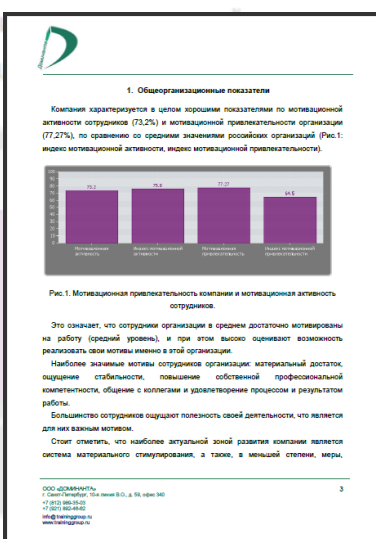
Удобство и наглядность «Оргразвитие.ру»

Подключение к ресурсу «Оргразвитие.ру» дает возможность проводить **неограниченное** количество исследований в течение года.



Анализ автоматических отчетов проводится вручную специалистами в области организационной психологии.

активности сотрудников (73,2%) и мотивационной привлекательности организации (77,27%), по сравнению со средними значениями российских организаций (Рис.1: индекс мотивационной активности, индекс мотивационной привлекательности).



Удобство и наглядность «Оргразвитие.ру»

Автоматические отчеты позволяют обнаружить зоны наиболее актуального развития на трех уровнях: организации, подразделений и индивидуальном. В результате можно выработать конкретные рекомендации по усовершенствованию кадровой политики и стиля управления.

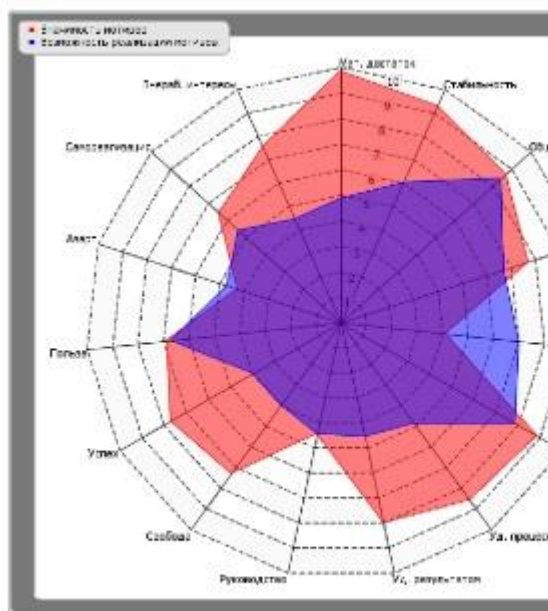
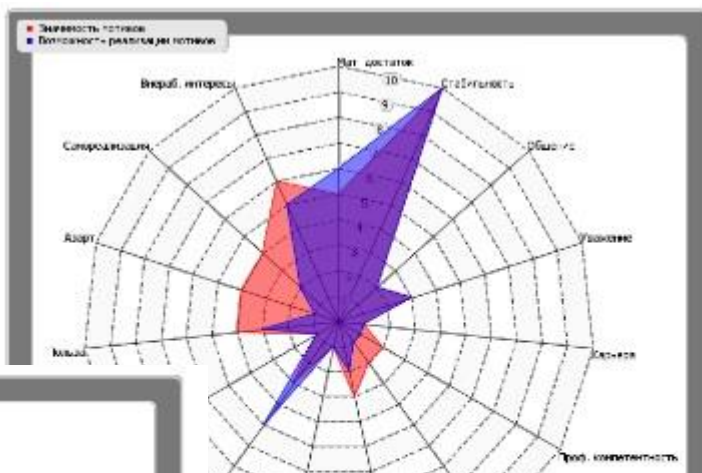


Рис.4. Мотивационный профиль сотрудников аптеки «Ком

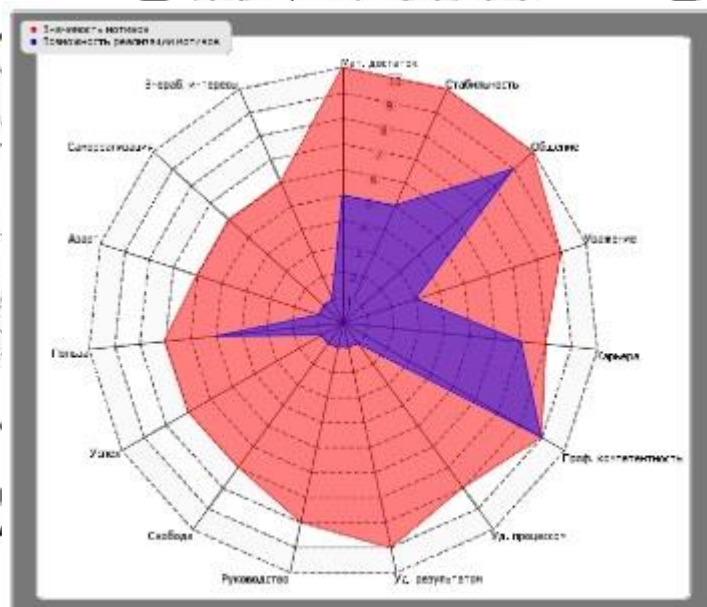


Рис.5. Мотивационный профиль заведующей

Примеры отзывов о применении «Оргразвитие.ру» и работе специалистов ООО «Доминанта»



Прибыль +15% за неделю

Подключение к программе прошло быстро, окончательный результат мы получили уже через неделю. Авторами отчета были проанализированы буквально все подразделения, слабые и сильные стороны. Это позволило пересмотреть кадровую политику и определить новые векторы работы с персоналом, провести рекомендованные рокировки и, главное, решить одну застарелую проблему. Мы благодарим команду «Оргразвитие.ру» за возможность работать с новыми инструментами, использовать научные и практические знания основателей проекта. Рекомендуем профессионализм, оперативность, индивидуальный подход специалистов «Оргразвитие.ру» к применению в управлении персоналом в аптечном бизнесе.

*Директор МП «Межбольничная аптека» г. Братск
Т.Н. Гобжила*



Рекомендации показали свою эффективность

Приятно удивили выводы отчета о том, что уровень заработной платы коренным образом не влияет на желание трудиться максимально продуктивно. Сформулированные выводы позволили увидеть в целом картину по предприятию, тем самым скорректировать кадровую политику в области лояльности и мотивации персонала. Достоинством отчета является то, что указаны конкретные пути решения возникших проблем и даны рекомендации по их разрешению. При этом хочется отметить, что некоторые рекомендации, действительно, показали свою эффективность при реализации мероприятий, направленных на повышение лояльности персонала.

*Начальник отдела кадров ЗАО «Братскэнергоремонт»
А.Г. Новородонова*

Примеры отзывов о применении «Оргразвитие.ру» и работе специалистов ООО «Доминанта»



По показателям качества выросли в 3,2 раза

Исследование проводили в апреле 2014 года, в цехе 35 человек. Проблемы были с дисциплиной и исполнительностью. Приходилось постоянно подталкивать людей, чтобы они выполняли работу качественно. Через месяц после диагностики мы вышли вперед по показателям качества (1,35), и значительно снизилось количество дисциплинарных взысканий (брак, дисциплина, прогулы). Такой результат держался до сентября, причем по показателям качества мы вышли на 3,2 (для сравнения, самый высокий показатель по качеству в компании по цехам 3,8, мой цех не поднимался по этому показателю выше 1 уже много лет).

Спасибо Вам за этот замечательный и нужный инструмент!

(К сожалению, не имеем права называть компанию)

Старший мастер цеха Евгений М.

Что даёт использование ресурса «Оргразвитие.ру»

- ✓ Возможность посмотреть на организацию глазами сотрудников, понять **сильные и слабые стороны** подразделений и организации в целом - и **скорректировать систему поощрения и кадровую политику.**
- ✓ Повышение **удовлетворенности** сотрудников, их **мотивации** и укрепление **профессионального здоровья.**
- ✓ Повышение **привлекательности** организации для соискателей, имиджа компании в глазах сотрудников, привлечение лучших кандидатов.
- ✓ Более эффективное решение задач **подбора, адаптации и ротации**, оценку принятых **управленческих решений** и **экономии времени и сил** на проведение внутренних исследований, даже в отдаленных филиалах.
- ✓ Увеличение **прибыли компании** через повышение **мотивации** и **эффективности** каждого сотрудника и всего коллектива и через **экономии средств** за счет оптимизации системы поощрения.