Расписание на 2013-2014 учебный год

**21 ноября - 24 ноября**

**Ведущий:** **Богдан Сербанеску PTSTA-О (Румыния)**

### **Навыки управления групповым процессом.**

****Развитие навыков и умений анализировать себя, других, группы и организации. Понятия: перенос, контрперенос, проекция и как они проявляются во взаимоотношениях и влияют на групповой процесс.

Как проводить супервизирование: структура, модель и процесс.

Концепция «параллельные процессы»: наблюдение, анализ и использование в практической деятельности для управления групповыми процессами.

**13 декабря - 14 декабря и 17 января - 18 января**

**Ведущий Бил Хизман PTSTA-O (Великобритания)**

### **Навыки практического консультирования.**

Плюсы, минусы, сходства и различия таких подходов, как: консультирование, коучинг, фасилитирование, менторство и т.д.

Вклад, внесенный ТА и другими подходами в развитие и внедрение этих понятий.

Успех при внедрении изменений: способы внедрения изменений на индивидуальном, групповом и организационном уровнях.

**20 февраля - 23 февраля**

**Ведущий Линда Тонг PTSTA-O (Великобритания)**

### **TA в Контекстах. Придание значений.**

****Базовые парадигмы Транзакционного Анализа и то, какой вклад они вносят в наши способы понимания мира клиентов. Этот семинар поможет глубже осознать основополагающие ценности и принципы ТА, и то, как Развивающий ТА является продолжением, но в то же время коренным образом отличается от Психотерапевтического TA.

На семинаре будет предоставлен обзор концепций TA и способы их применения в профессиональной работе, а также понимание важности бессознательных процессов придания значения.

**14 марта - 15 марта и 18 апреля - 19 апреля**

**Ведущий: Богдан Сербанеску PTSTA-О (Румыния)**

### **Умение развивать навыки других людей.**

****Как развивать навыки сотрудников внутри и вне организации, используя ТА. Использование других подходов, методов и техник для развития умений и навыков, например таких как: управление временем, забота о других, способность к творчеству и т.д.

Как поощрять сотрудников применять полученные знания и использовать приобретенные умения и навыки в практической деятельности.

Вклад, сделанный ТА и другими направлениями в психологии для того, чтобы работать с различными сложностями и проблемами в организациях. Как можно комбинировать различные концепции, подходы, методы и техники для достижения максимального результата с точки зрения развития человеческих ресурсов.

**22 мая - 25 мая**

**Ведущий Мадлен Логери TSTA-O (Швейцария)**

### **Развитие – поиск и исследования.**

****Методы исследования процесса и результата: качественный и количественный анализ, критические обзоры, исследования в области ТА и сравнительные анализы с другими дисциплинами, организация и проведение научных исследований.